



10. Fachtagung Psychiatrie Regionale psychiatrische Hilfesysteme und Ökonomie

**„Würde und Ökonomie“ –
Zur Zukunft der psychosozialen Versorgung
Berlin 1. und 2. März 2018.**

WS IV Digitale Transformation und Partizipation:

„Gibt es eine Ethik in der digitalen Transformation?“

Ole Döring

Leitfragen:

- Welche Ansprüche ergeben sich für die zukünftige Gestaltung psychosozialer Versorgung?
- Ist die Würde des Menschen verwertbar?



Integritäts-Plan 誠道 Übersicht



- ∫ Denk-Rahmen: Vom Kopf auf die Füße
- ∫ Würde, Wert und Preis
- ∫ Wie digital ist der Mensch: lassen wir uns ver-appeln
(DRG's, funktionale Optimierung, genetische Kodierung)?
- ∫ Qualität und Ethik für gute Praxis
- ∫ Soziale Wertschöpfung und Gesunde Gesellschaft: Solidarität
- ∫ Global: Welt(en)-Orientierung



Integritäts-Plan 誠道 „Hausaufgaben“

- ∫ Begriffsklärungen: „Arbeit“ und „Gesundheit“
- ∫ Würde, Wert und Preis: geben - lassen, behandeln - handeln?

- ∫ Verhältnis Mensch - Technologie
- ∫ Qualität und Ethik: Objektivierung

- ∫ Soziale Wertschöpfung und Gesunde Gesellschaft: Solidarität
Die neoliberale Wende aufheben und ihre Folgen heilen!

- ∫ Uns in der Welt sehen: Selbstverständnis - Engagement



Integritäts-Plan 誠道

Grundlagen: Würde, Wert und Preis

Alles hat entweder einen Preis, oder eine Würde.

Was einen Preis hat, an dessen Stelle kann auch etwas anderes als Äquivalent gesetzt werden; was dagegen über allen Preis erhaben ist, das hat eine Würde.

Das aber, was die Bedingung ausmacht, unter der allein etwas Zweck an sich selbst sein kann, hat nicht bloß einen ***relativen Wert, d.i. einen Preis***, sondern einen inneren Wert, d.i. eine Würde. (Immanuel Kant)

Preis oder Würde: Mensch - Arbeit - Ökonomie?
Autonomie in der Selbstbestimmung.



Integritäts-Plan 誠道

∫ Gesundheit - Digitalisierung - Ethik

What's New?

Wie werden wir ver-appelt? (Warum) lassen wir uns ver-appeln





Integritäts-Plan 誠道 Vom Kopf auf die Füße stellen!

Zwecke, Wege, Kompetenzen - Organisation und Kultur

Die Ärztlichen Professionen stehen nicht allein da.

Bildung: Ausbildung?

Wissenschaft: Forschung?

Recht: Gerechtigkeit?

Öffentlichkeit („Vierte Gewalt“): Zirkus?

Soziale Marktwirtschaft: Sozialverpflichtung?

Medizin: Morbiditäts-Bewirtschaftung?

Digitalisierungs-Problem: nicht **Das** sondern **Wie!**

Wie resilient sind unsere humanistisch-sozialen Strukturen?

Wie qualifiziert arbeiten unsere Selbstverwaltungs-Organen?



Integritäts-Plan 誠道 „Gibt es eine Ethik in der digitalen Transformation?“

Daten oder Fakten?

„*Gibt* es...“: Ethik ist NUR der Vernunft ein Faktum!
Ethik ist was wir vernünftig machen. Sonst nichts.

Wie *machen* wir vernünftig digitale Transformation?

Vernünftiger Umgang mit Information beruht auf:
Schreiben, Rechnen, Lesen - Deuten (Verarbeiten);
Neu formulieren, ... Schaffen, umgestalten, schreiben ...
Nur Technik **nutzt** Daten als maßgeblich. Warum
überlassen wir ihr **die Geschichte vom ganzen
Menschen?**



Integritäts-Plan 誠道 Analog - Digital - Eingewoben

- Ökonomie: Kluge Haushaltsführung statt parasitäre Beute-Wirtschaft; nachhaltiger Konsum statt eitle Verschwendung
- Wert-Schöpfung statt Wert-Abschöpfung
- Zyklische Resilienz:
- Soziale Nachhaltigkeit: Solidarität
- Lernende Systeme

- Ergebnis und Ausdruck einer salutogenen Kultur
- DRG's: Fälle und Pauschalen sind „Unwörter“. Was sie beschreiben ist dem Menschlichen zuwider.



Integritäts-Plan 誠道

Abschaffung der alten Götter

Das Fach bestimmt.

Warum haben Mammon, Vanitas und Leviathan ausgedient? Weil sie zu nichts dienen und keine richtigen Götter sind!



Wert des Nutzens oder Wert des Dienens.

Nutzen muß der Gerechtigkeit dienen! (Mengzi)



Integritäts-Plan 誠道 **Verantwortung leben**

Ko-Autorschaft zurück erlangen

Kompetenz mobilisieren: wer hat was zu sagen?

Souveränität konsolidieren

Wissen was wir tun UND tun was wir wissen: learning by doing.

Teilhabe ermöglichen

Einladen, befähigen, aufnehmen.



Integritäts-Plan 誠道

Digitale Transformation: Was heisst das im ärztlichen Kontext?

Methodologie

格物: **Die Dinge untersuchen und die Angelegenheiten verstehen.**

- Diagnostik und Therapie: sozial eingebettetes individuelles Kontinuum
- Digitalisierung liefert isolierte, formalisierte Bilder und Abbilder
- Mehr als Komplexitäts-Reduktion: Umdeutung der Qualität
- Selbstverständnis: salutogene Gesundheits-Organisation

Organisations-Pragmatik

- Courage und Kompetenz, das Richtige aus den richtigen Gründen zu tun.
- Marginalisierungs-Spirale umdrehen: interner vernetzen und politisch arbeiten.



Integritäts-Plan 誠道

Lernendes System 1: Resilienz

Soziale Wertschöpfung und Gesunde Gesellschaft: Solidarität.
Gesundheit und Ökonomie (Wert) als Ausdruck des menschlichen
Kontinuums.

Lernendes System 2: internationales Modell

Glokal: Öffnung des transatlantischen Weltbildes,
„Seidenstrassen“ der nachhaltigen Verantwortung





Integritäts-Plan 誠道 Aussichten

- Kritik des Status: verirrt, verkehrt, korrupt
- Was sollte anders werden? Menschlichkeits-Qualität, Ehrlichkeit
- Wie sieht es in 2025/2030 aus? Eurasien zieht
- Wie kommen wir dahin? Integrierte Strategie
- Was muss wer tun? Alle an ihrem Ort sollen ihr bestes zu Umkehr und Aufbau beitragen: Befähigung und Orientierung für **Mikro-Entscheidungen** bewirkt qualitative System-Entwicklung.
- Strategisch Chancen des Kameralismus nutzen (G-BA).



Integritäts-Plan 誠道

∫ Gesundheit - Digitalisierung - Ethik

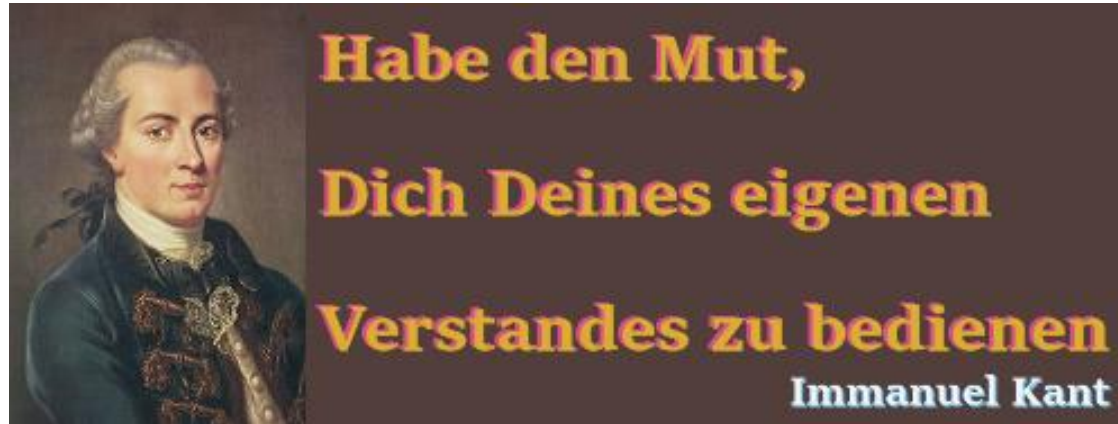
Erinnerung an die Voraussetzungen der Technik-Kompetenz: Souveräner Umgang zum Dienst am Patienten.



Zu den Leitfragen:

- Welche Ansprüche ergeben sich für die zukünftige Gestaltung psychosozialer Versorgung?
 - Offenes, lernendes Menschenbild (Gesundheit, Soziales)
 - Mehr Ernst in der Ausgestaltung der Rahmenbedingungen
- Ist die Würde des Menschen „verwertbar“?
 - Ausrichtung jeder Wert-Bestimmung am Würde-Primat.
 - Wert-Schöpfung oder Wert-Abschöpfung?

Die Aufklärung fängt immer wieder neu an!







Integritäts-Plan 誠道 Methoden - “Quellcode”

Zhongyong 中庸: Den Standard ermitteln, die Standarte aufrichten

Gewu 格物 Methodik der rational-achtsam-integrativen Erkenntnis

Jingan Lüde 靜安 慮得 sich aus innerem Frieden um den Erfolg kümmern

Zhiding 知定 die Wert-Basis kennen

Zhixain jin Dao 知先近道 prozedurale Priorisierungs-Kompetenz

Wuben Shishi 物本事始 praktisches Ziel-Klassifizieren: Wurzel und Zwecke

Zhengming 正名 Strategie/Verfahren: Abgleich der Ansprüche mit den Voraussetzungen diese erfüllen zu können

Zhizhi erhou Yicheng 知至而後意誠 rekursives Integrations-Lernen

Wu Wei 無為 Regieren durch Nicht-Eingreifen]



Integritäts-Plan 誠道 Steuerungs-Kompetenz

Wu Wei 無為

Leitgedanke: optimale Komposition, Anordnung und Ausrichtung der organisationalen Strukturen

- an dem alle ihren Anteil haben und
- dessen Steuerung aus einer Hand gelingt.



Integritäts-Plan 誠道 Wert-Orientierung

Zhongyong 中庸:

Den Standard ermitteln, die Standarte aufrichten

Leitgedanke: klares Verständnis der Wert-Schöpfung

- aus dem abgestimmten Eigenbeitrag der Beschäftigten und
- der ausgerichteten Arbeits-Organisation.



Integritäts-Plan 誠道 Wert-Verstehen

Gewu 格物 rational-achtsam-integratives Erkenntnisverfahren:

Verstehen was man tut - tun was man versteht:

- Positionierung der Allein-Stellung,
- Verknüpfung mit der Handlungswelt



Integritäts-Plan 誠道

Anordnung der Aufstellung

Jingan Lüde 靜安 慮得 sich aus innerem Frieden um den Erfolg kümmern:
Spielräume des Handelns ausloten und innere Abläufe befreien.

Leitgedanke: was geht und was geht nicht

- für abgestimmte Einzelbeiträge und
- stimmige Zusammenarbeit,
- Aufstellung zur Resilienz.



Integritäts-Plan 誠道 Produkt-Angebot: Autonomes Controlling

Zhixain jin Dao 知先近道 prozedurale Priorisierungs-Kompetenz
Maximen-geleitete Entwicklung von Resilienz-Organigrammen

Zhiding 知定 die Wert-Basis kennen
Kriterien zur Messung der Resilienz-Faktoren: Wert-Bestimmung



Integritäts-Plan 誠道

Raum	-	Kompetenz	Ort	Wert	Leitsatz
心	正	Ich		Orientierung	“Ich weiß wer ich bin!”
身	修	Leib		Selbstsicherheit	“Ich weiß was ich kann!”
.....					
家	齊	Kommune		Ökonomie	“Wir arbeiten zusammen!”
國	治	Gesellschaft		Ordnung	“Wir stimmen zusammen!”
天下	平	Welt		Ausgleich	“Wir bewähren uns im Markt!”



Integritäts-Plan 誠道 Kultur: Unternehmen

Wuben Shishi 物本事始 1: ausgerichtete Zwecke

Kultur-Kompetenz: Produktive Einheit aus Vielfalt

- Milieu für Kommunikation und Kooperation
- Aus dem Trennenden übergreifende Perspektiven gewinnen
- Aus impliziten Vorurteilen werden bewußte Voreinstellungen
- Vielfältige Sprachen und Milieus stören nicht (mehr), sie dienen - als Kompetenz!



Integritäts-Plan 誠道 Wert

Wuben Shishi 物本事始 2: die Wurzel Wert-Schöpfung

- Raum, Zeit, Pflege
- Menschen
- dienen dem Unternehmenszweck
- bedienen Maschinen und Vorgaben
- leisten Beziehungsarbeit



Integritäts-Plan 誠道

Ein lernendes System

Zhengming 正名: methodischer Abgleich der Ansprüche mit den Voraussetzungen diese zu erfüllen.

- Ich erfülle meine Aufgabe,
werde meiner Position und Stellung gerecht.
- Was ich sage und wie ich heiße,
stimmt mit dem überein:
wo ich stehe und was ich tue.



Integritäts-Plan 誠道 Lernender Betrieb

Lernen aus dem FEFFEF:

Fördern - ermöglichen - fordern - fördern - ermöglichen - fordern ...

- Fördern von einzelnen Mitarbeitern und Gruppen durch gezielte Maßnahmen.
- Ermöglichen sich das Angebot aktiv zu eigen zu machen.
- Fordern das Gelernte in die Abläufe einzubringen.
- .
- .
- .

Nicht als Sonderaktion sondern Teil des Arbeitsplans (reiterativ, subtil, kulturell).



Integritäts-Plan 誠道

Ein stimmiges Ganzes

Zhizhi erhou Yicheng 知至而後意誠 rekursives Integrations-Lernen

Die Erweiterung der Kompetenzen zur Wertschöpfung ist ein fortlaufender Prozess

Ihr störungsarmer und gesunder Ablauf ist der Selbstzweck, durch den das Un-



Integritäts-Plan 誠道 Konzeption

Das Richtige aus den Richtigen Gründen tun:

Mitarbeiter, Organisationsstruktur, Management und Führung des Unternehmens

Wenn sie dies gern tun und gute Arbeit ermöglicht wird, kann das Unternehmen

Der Ansatz hierfür liegt bei den Mikro-Entscheidungen jedes Einzelnen.

Stimmt das Umfeld hierfür, lassen sich Motivation, Kompetenz und Einsatz am g



C - DAO



Integritäts-Plan 誠道

Autonomes Controlling: Zhixain jin Dao
知先近道 Priorisierungskompetenz

Maximen-geleitete Entwicklung von Resilienz-Organigrammen.

Aufstellung (中庸): Den Standard, die Standarte aufrichten.

Was will mein Unternehmen? Was ist mein Unternehmen?

Anpassung (正名): Abgleich der Ansprüche mit den Gegebenheiten.



Integritäts-Plan 誠道

Autonomes Controlling: Zhiding

知定 die Wert-Basis kennen

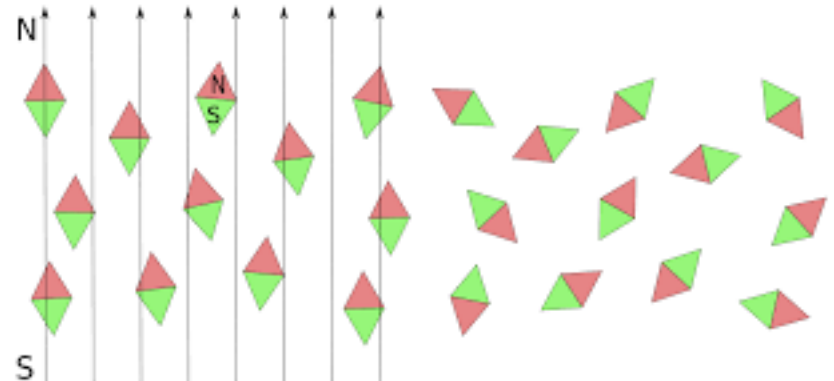
Kriterien zur Messung der Resilienz-Faktoren: Wert-Bestimmung

Bestandsaufnahme (格物): Methodik der integrativen Selbst-Erkenntnis

Was kann mein Unternehmen?

Wer ist mein Unternehmen?

Welcher Wert "ruht" in meinem Unternehmen?





Integritäts-Plan 誠道

Autonomes Controlling: Zhiding 知定 die Wert-Basis mobilisieren

Strategien und Maßnahmen zur Mobilisierung:

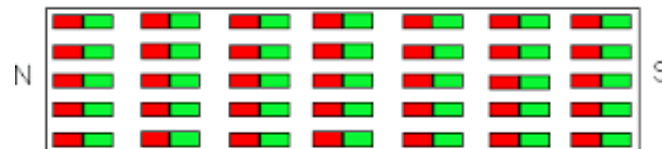
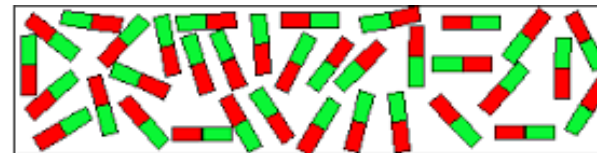
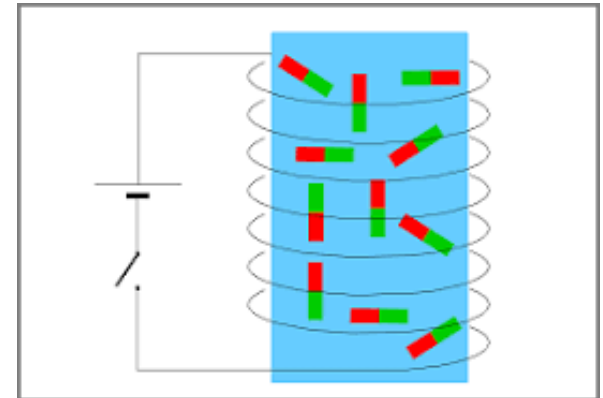
Störungen abbauen

Kompetenzen befreien

Interaktion salutogen organisieren

Kanalisisieren:

- Management (治 Zhi)
- Organisational Infrastruktur, Beziehungsarbeit (五倫 Wulun)
- Kreativitäts-Reservoir (生 Sheng)





Wert-Schöpfung neu denken!
Der Integritäts-Plan 誠道
Für Ihr Unternehmen!
Beraten , Bilden , Coachen



Integritäts-Plan 誠道 Gründer

Dr. Ole Döring stellt Ihnen als Unternehmen oder Manager gern seine über Jahrzehnte gereifte wissenschaftliche und kulturelle Erfahrung zur Verfügung: Für effizientes, nachhaltiges und gesundes Organisieren - und für Ihre Selbststärkung im Markt.

Dr. Döring ist promovierter Experte für China und habilitierter Kultur-Philosoph. Er hilft Ihnen, durch Vernunft- und Erfolgsorientierung praktische Entscheidungsfähigkeit zu entwickeln und präzise zu integrieren: aus Kompetenz im Sozial- und Gesundheitswesen, in der Medizin, Bio- und Informations- Technologie, internationaler Zusammenarbeit und Globalisierung.

Der Integritätsplan *C-Dao* wendet Organisations- und Motivations- Wissen aus Kultur und Geschichte Chinas und Deutschlands praktisch an. Er bietet theoretisch durchdachte, maßgeschneiderte Methoden: für Beratung bei Übergängen, Mitarbeiter-Weiterbildung, individuelles Coaching.



Integritäts-Plan 誠道 Referenzen

Dr. Ole Döring ist vielfach international für seine Arbeit ausgezeichnet.

Er verfügt über ein bewährtes, ausgedehntes Netzwerk wissenschaftlicher Kontakte und vielfä

Dazu gehören u.a.:

- Abteilung für Allgemeinbildung an der Polytechnischen Universität Hongkong
- Danube Private University, Krems (AU)
- Nationales Humangenom-Forschungszentrum Chinas in Shanghai (VRC)
- Beijing Genomics Institute BGI / Shenzhen (VRC)
- University of Kent (UK)
- Bioethics Center der University of Otago, Dunedin (NZ)
- Deutsch-Chinesische Gesellschaft für Medizin
- Pharma-Unternehmen: Novo Nordisc, Aventis, Sanofi
- Stiftungen: Bertelsmann, Heinrich-Böll, Genetics and Society (US)
- Sustainability, Wellcome Trust
- Europäische Union, UNESCO Deutschland
- Projekte für: DFG, BMBF, EU



Integritäts-Plan 誠道